Приложение

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Правительства
Кировской области
от 26.06.2025 № 331-П

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА
Кировской области «**Кадры**»

**Стратегические приоритеты и цели государственной политики
в сфере реализации государственной программы**

**Кировской области «Кадры»**

**1. Оценка текущего состояния сферы реализации Государственной программы**

Кадровая политика играет одну из ключевых ролей в обеспечении устойчивого социально-экономического развития Кировской области, формировании долгосрочных конкурентных преимуществ региона.

В 2020 – 2024 годах ситуация на рынке труда Кировской области характеризовалась в основном положительными тенденциями. За этот период было трудоустроено 112,4 тыс. граждан, обратившихся в органы службы занятости населения Кировской области за содействием в трудоустройстве.

На 01.01.2025 численность ищущих работу граждан, состоящих на  учете в органах службы занятости населения Кировской области, составила 1,2 тыс. человек, что на 2,7 тыс. человек (на 69,2%) меньше, чем    по состоянию на 01.01.2024. Численность зарегистрированных безработных граждан снизилась на 2,0 тыс. человек (на 71,4%) и составила 0,8 тыс. человек.

Уровень регистрируемой безработицы в Кировской области
на начало 2025 года составил 0,1% от численности рабочей силы, что
на 0,3 процентного пункта ниже, чем на начало предшествующего года, и на 3,5 процентного пункта ниже, чем на 01.01.2021.

Уровень общей безработицы, рассчитанной по методологии Международной организации труда, в Кировской области
за ноябрь 2024 года – январь 2025 года составил 1,8% численности рабочей силы, что на 0,5 процентного пункта ниже, чем в ноябре 2023 года – январе  2024 года, и на 3,6 процентного пункта ниже, чем по состоянию на 01.01.2021.

Вместе с тем на рынке труда региона сохраняются территориальные и профессионально-квалификационные диспропорции спроса
и предложения рабочей силы, что в том числе обуславливается
возрастанием кадровой потребности в отдельных отраслях экономики Кировской области. Наибольшая потребность в кадрах отмечается в сфере обрабатывающих производств (в 2024 году – более 30% кадровой потребности),высокий спрос сохраняется на работников сферы сельского и   лесного хозяйства (более 7% от общей кадровой потребности), строительства (более 5% от общей кадровой потребности), социальной сферы (более 16% от общей кадровой потребности).

 При этом сохранение тенденции сокращения населения Кировской области в дальнейшем может привести к снижению численности рабочей силы, а  межрегиональная конкуренция за экономические и человеческие ресурсы – к миграционному оттоку трудоспособного населения, в том числе молодых квалифицированных кадров, и, как следствие, кадровому дефициту.

Анализ возрастной структуры занятости населения Кировской области свидетельствует о достаточно высокой доле работающих граждан пенсионного возраста в отдельных сферах экономики Кировской области.

В численности занятого населения региона доля граждан старше 60 лет составляет 8,7%, при этом эта доля существенно выше в следующих видах экономической деятельности:

сельское и лесное хозяйство – 16,8% от общего числа занятых в данной отрасли;

административная деятельность и предоставление услуг – 15,3% от общего числа занятых в данной отрасли;

водоснабжение и водоотведение – 13,6% от общего числа занятых в данной отрасли;

здравоохранение и предоставление социальных услуг – 12,7% от общего числа занятых в данной отрасли;

культура и спорт – 12,6% от общего числа занятых в данной отрасли.

Такой возрастной состав персонала требует мер не только по сохранению и закреплению на рабочих местах сотрудников пенсионного возраста, но и по привлечению в эти отрасли молодежи, поскольку в дальнейшей перспективе значительная часть работников может полностью завершить трудовую деятельность и уволиться в связи с выходом на пенсию.

С учетом активного внедрения цифровых технологий во всех сферах жизнедеятельности усиленное внимание необходимо обратить на систему подготовки кадров и повышение квалификации работников, необходима адаптация системы профессионального обучения к новым требованиям.

Для решения имеющихся проблем необходим комплексный подход в  реализации мероприятий по сохранению, привлечению и обучению кадров, который позволит усилить конкурентоспособность Кировской области на рынке труда и обеспечить потребность экономики и социальной сферы Кировской области в квалифицированной рабочей силе. С этой целью необходимо выстраивание межотраслевого взаимодействия по вопросам подготовки, сохранения и привлечения кадров во всех отраслях экономики и социальной сферы Кировской области.

**2. Описание приоритетов и целей государственной политики в сфере реализации Государственной программы**

Приоритеты государственной политики в сфере реализации Государственной программы сформированы на основе положений:

Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;

государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»;

Стратегии социально-экономического развития Кировской области на    период до 2036 года, утвержденной распоряжением Правительства Кировской области от 25.11.2024 № 301 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Кировской области на период до 2036 года».

Государственная политика в сфере решения кадровых вопросов в  Кировской области будет строиться по следующим приоритетным направлениям:

определение кадровой потребности региональной экономики;

развитие системы подготовки кадров;

обеспечение кадровой потребности предприятий;

создание условий для трудоустройства участников и ветеранов специальной военной операции и членов их семей;

профессиональная реабилитация лиц, имеющих инвалидность;

безопасность труда.

Особую роль в решении кадровых вопросов будет играть создание современного университетского кампуса мирового уровня, в котором планируется обучение специалистов по актуальным специальностям по  наиболее перспективным экономическим специализациям с учетом потребностей регионального рынка труда. Кампус мирового уровня поможет сохранить и привлечь в Кировскую область талантливую молодежь, высококвалифицированных преподавателей, внедрить инновационные программы обучения.

Кроме того, для повышения объемов производства продукции в  условиях возрастания кадровой потребности особую актуальность

приобретает повышение производительности труда, предусматривающее увеличение уровня автоматизации производственных процессов и внедрение новых технологий в ключевые отрасли экономики региона, что должно стать еще одним инструментом снижения дефицита кадров.

Целью Государственной программы являются удовлетворение потребности экономики и социальной сферы Кировской области в кадрах и увеличение численности занятых в экономике до 554 тыс. человек в 2030 году.

Выполнение цели Государственной программы оказывает влияние на   достижение национальных целей развития Российской Федерации «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи» и «Устойчивая и динамичная экономика».

**3. Задачи государственной политики в сфере реализации Государственной программы**

Для достижения цели Государственной программы необходимо решить следующие задачи:

создание системы подготовки кадров для отраслей экономики и   социальной сферы Кировской области с учетом потребностей регионального рынка труда;

привлечение в организации Кировской области и удержание в них высококвалифицированных кадров;

повышение квалификации, мотивации работников и обеспечение конкурентоспособности граждан на рынке труда Кировской области;

содействие трудоустройству граждан, в том числе содействие занятости граждан, имеющих инвалидность, лиц, освобожденных из   исправительных учреждений либо осужденных к наказаниям, не связанным с изоляцией от общества, в Кировской области;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования участников и ветеранов специальной военной операции и членов их семей, содействие их трудоустройству в Кировской области;

обеспечение социальных гарантий гражданам Кировской области, признанным в установленном порядке безработными;

обеспечение безопасных условий и охраны труда работников в Кировской области.

По итогам реализации Государственной программы ожидается достижение следующих результатов:

увеличение численности занятых в экономике и социальной сфере Кировской области;

увеличение доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения Кировской области;

увеличение доли трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения Кировской области;

снижение среднегодового уровня регистрируемой безработицы в Кировской области;

снижение коэффициента напряженности на региональном рынке труда в Кировской области.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_